



КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ПРОГРАММА



УТВЕРЖДАЮ

НУО
«Казросмедуниверситет»
Джайнакбаев Н.Т.
2015г.

ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ
НУО «КАЗРОСМЕДУНИВЕРСИТЕТ» НА 2015-2018 ГГ.

Разработано:
Ученый секретарь

(подпись)

Джуматаева З.А.
(расшифровка подписи)

Согласовано:
и.о. проректора

(подпись)

Шокарева Г.В.
(расшифровка подписи)

Алматы-2015

Программа проведения мероприятий по борьбе с коррупцией НУО «КазРосмедуниверситет» на 2015-2018 г.г.

1. Паспорт

Наименование
Программа проведения мероприятий по борьбе с коррупцией НУО «КазРосмедуниверситет» на 2015-2018 г.г. (далее Программа)

Цель
Вовлечение в антикоррупционное движение профессорско-преподавательского состава, администрации университета, студентов, курсантов резидентуры и факультетов постдипломной подготовки путем создания атмосферы нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции.

Задачи

- обеспечение защиты прав, свобод и законных интересов граждан и общества от коррупции;
- формирование и повышение антикоррупционного мировоззрения и поведения среди субъектов высшего образования;
- повышение эффективности и результативности в учебно-воспитательной, научной и организационно-методической деятельности с целью минимизации и предупреждения коррупционных рисков и ситуаций;
- оптимизация форм, методов и средств противодействия коррупции;
- обеспечение участия субъектов высшего образования в антикоррупционной политике государства.

Сроки (этапы) реализации
Реализация Программы будет осуществляться в период с 2015 по 2018 годы

2. Введение

Новый этап государственного развития Республики Казахстан в XXI веке - Стратегия «КАЗАХСТАН - 2050» стала стратегической линией всей деятельности системы образования. В основе главных направлений по борьбе с коррупцией лежат принципы, озвученные в Программе противодействия коррупции на 2015-2025 г.г.:

- Принцип системности. Противодействие коррупции не должно сводиться только к выявлению отдельных фактов, необходимо формирование антикоррупционной культуры и поведения, усиление общественного контроля, а также устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

- Принцип равенства всех перед законом и судом. Конституция Республики Казахстан гарантирует равенство всех перед законом и судом. Это должно проявляться в равной степени для всех – подчиняться закону и нести равную ответственность за его нарушение. Наказание за коррупцию должно быть неотвратимо вне зависимости от социального, имущественного и должностного положения.

- Принцип прозрачности, открытости и подотчетности государства обществу. Конституция закрепляет, что единственным источником государственной власти является народ, делегирующий осуществление своей власти государственным органам. Каждый гражданин имеет право свободно получать информацию любым, не запрещенным законом способом, а государственные органы обязаны предоставлять такую информацию, обеспечив свободный доступ.

- Принцип партнерства государства и общества. Эффективная реализация антикоррупционных мер невозможна без активного участия общества, массового антикоррупционного движения. Ответственность за успешное противодействие коррупции лежит не только на государстве, но и на обществе, каждом отдельном гражданине. Только единство и взаимное доверие государства и общества позволят успешно противостоять коррупции.

- Принцип консолидации общества в формировании нетерпимости к коррупции.

НУО «КазРосмедуниверситет», будучи обеспокоенным опасностью порождаемых коррупцией проблем и угроз для государства и общества, в подрыве демократических институтов, этических ценностей и справедливости, осознавая и понимая угрозу коррупции всей системе образования страны, принимает настоящую Программу и провозглашают основные меры по ее реализации.

3. Анализ текущей ситуации

Коррупция в образовании - это использование служебного положения для получения личной выгоды, что существенно влияет на возможности доступа к образованию, его качество и справедливость.

Сильные стороны	Слабые стороны
<p>Наличие нормативной правовой базы по противодействию коррупции</p> <p>2. Сформированный опыт противодействия коррупции</p> <p>3. Имеющийся кадровый потенциал</p> <p>4. Противодействие коррупции является одним из приоритетов государственной политики РК</p>	<p>Недостаточная гласность и информационная прозрачность образовательного процесса.</p> <p>2. Низкий уровень правового и нравственного воспитания и гражданской позиции молодежи.</p> <p>3. Низкая степень личной ответственности, профессионализма и компетентности отдельных сотрудников и преподавателей</p> <p>4. Низкая эффективность привлечения общественного контроля к процессу образования.</p>

Возможности	Угрозы
1. Высокий уровень жизни населения 2. Совершенствование законодательной и нормативно-правовой базы 3. Совершенствование учебной и научной деятельности 4. Развитие и укрепление связей с другими государственными институтами, образовательными учреждениями, СМИ	1. Коррупционность всей образовательной системы независимо от форм собственности 2. Постоянное изменение видов коррупционных деяний

4. Этапы реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на трехлетний период с 2015 по 2018 годы и предполагает реализацию мероприятий в три этапа.

Меры по реализации Программы.

1. Развитие законодательной и нормативно-правовой базы:

Для реализации данной задачи необходимы следующие меры. Внедрение открытой и прозрачной процедуры рейтинговой оценки деятельности преподавателей и сотрудников. Результаты рейтинга будут ежегодно учитываться конкурсной комиссией при прохождении преподавателями, заведующими кафедрами и деканами конкурса на замещение должностей.

- Разработка и реализация **Кодекса корпоративной культуры** ППС и сотрудников, **Кодекса чести студентов**, Положения о преподавателе и Положения о студенте «КазРосмедуниверситет». Внедрение важных этических норм, закрепленных в данных документах, нацелено на укрепление в коллективе приверженности высоким профессиональным и моральным нормам, способствует созданию среды нетерпимости к любым социально-порочным практикам. На всех факультетах действуют Комиссии по этике, которые осуществляют контроль за соблюдением данных кодексов и вырабатывают меры общественного и дисциплинарного воздействия по фактам нарушения корпоративной этики.

- Организация и обеспечение работы Центра безопасности и оперативного реагирования, который реализует *целый комплекс мер организационного и оперативного характера*, направленный на недопущение и выявление возможных потенциальных угроз и каналов правовых, экономических, социальных и иных нарушений, в том числе коррупционных. При данном центре будут функционировать Ситуационный центр, группа оперативного реагирования «КазРосмедуниверситет».

- В 2016 году должен быть принят «Кодекс корпоративной культуры» для сотрудников Университета. Тем самым, предлагается внесение дополнительных условий в трудовые договоры. Данная работа должна координироваться Управлением организационной и правовой работы и Службой управления персоналом.

2. Повышение эффективности деятельности ВУЗа по уменьшению коррупционных рисков.

Для реализации данной задачи необходимы следующие меры: внедрение антикоррупционных технологий в учебный процесс. В соответствии с международными стандартами в «КазРосмедуниверситет» создана информационно-образовательная **интернет-система**. Вся система предельно прозрачна и открыта в реальном времени для просмотра руководством университета. Здесь размещены **электронный журнал посещений, успеваемости,**

электронные ведомости, который может просмотреть любой из пользователей. Система *ограничивает сроки* проставления баллов в журнал и оценок в ведомости для преподавателей, *создает отчеты по* подозрительным проставлениям в журнал посещений/успеваемости, *осуществляет генерацию* экзаменационных билетов, *осуществляет шифрование экзаменационных работ*, обеспечивает *онлайн-тестирование*. Внедрен офис регистратора, обеспечивающий разделение функций организации услуг (факультет и кафедра) и контроля результатов.

Создан Штаб по организации и проведению акции “Чистая сессия” с участием ректора, проректора по учебной работе, молодежных организаций университета. Административно-управленческим корпусом ВУЗа должен быть организован тщательный контроль за организацией учебного процесса.

3. Совершенствование учебной и научной деятельности.

Для эффективного принятия управленческих решений по противодействию коррупции наладить системную **обратную связь** посредством блога ректора и регулярных опросов. Это анкетирование на темы:

- Преподаватель глазами студентов
- Куратор-эдвайзер глазами студентов
- Преподаватель глазами коллег
- Университет глазами выпускника
- Чистая сессия
- Социальное самочувствие студентов
- Качество образовательного процесса

Результаты анкетирования обсуждаются на заседаниях Ученого совета и учитываются при проведении конкурса на замещение вакантных должностей ППС. В 2015-2016 учебном году в целях повышения правовой грамотности и ознакомления с основами антикоррупционного законодательства необходимо включение специализированной дисциплины «Основы противодействия коррупции» в учебный процесс всех образовательных программ.

4. Совершенствование основных направлений кадровой политики.

Для реализации данной задачи необходимы следующие меры. В целях создания атмосферы неприятия коррупции необходимо осуществлять более тщательный подбор кандидатов на должности преподавателей и сотрудников Университета, с учетом их исследовательской и преподавательской деятельности, профессиональной компетенции, принимая во внимание авторитет, деловые и личные качества. Кроме того, проведение аттестации АУП, УВП и ППС должно проводиться на должном уровне, в том числе с привлечением общественности и студенчества. Для создания благоприятных условий необходимо совершенствование материально-технических, социальных гарантий.

5. Развитие гражданского общества студентов.

Большое значение необходимо придать развитию студенческого самоуправления на основе социального партнерства и вовлечению их в процессы принятия управленческих решений.

Значительно расширить полномочия студентов в решении таких важных вопросов, как контроль и оценка качества учебного процесса, участие в процедуре заселения и выселения из общежития, обеспечение правопорядка и др. Такая практика позволит студентам ощутить чувство сопричастности и разделять чувство ответственности за результаты образовательного процесса наряду с администрацией, ППС и другими сотрудниками вуза.

6. Повышение антикоррупционного мировоззрения обучающихся.

В реализацию данной задачи будут приняты следующие меры: должны быть проведены совместно с политическими партиями и неправительственными общественными организациями акции и кампании на антикоррупционную тематику.

В целях формирования антикоррупционного поведения будут разработаны и распространены разъяснительно-пропагандистские материалы, содержащие информацию о проводимой политике по противодействию коррупции. Будет внедрен институт общественного порицания, предполагающий коллективное рассмотрение фактов коррупции с освещением результатов в средствах массовой информации. Необходимо ввести практику выступлений представителей правоохранительных, государственных органов, в том числе руководителей, сотрудников Университета, обучающихся в средствах массовой информации, а также практику проведения занятий в учебных заведениях.

Важным условием эффективности антикоррупционных технологий является создание здоровой социальной среды. Только в результате ее формирования возникает атмосфера недопустимости не только таких явлений как взятки, вымогательство, давление, растраты, но и плагиат, списывание и т.п. Большое значение имеет непрерывность социального воспитания, в рамках которого студент позиционируется не только в качестве объекта воспитательного воздействия, но и как равноправного субъекта всего образовательного процесса. В этой связи мы большое значение придаем институту кураторов-эдвайзеров, функция которого – обеспечение социально-педагогической поддержки студентов и эффективных социальных взаимодействий с ними. Перед каждым куратором стоит задача: дойти до каждого студента, знать его окружение, его проблемы, оказать в нужный момент педагогическую и психологическую помощь. Открытое и доверительное отношение между студентами и кураторами способствует оздоровлению социально-психологического климата, создает атмосферу морально-нравственного комфорта.

7. Развитие и укрепление связей с другими государственными институтами, организациями образования, СМИ.

В реализацию данной задачи будут приняты следующие меры: расширение сотрудничества с ВУЗами РК, иными организациями образования в целях совместного противодействия коррупции. Будет практиковаться регулярное проведение встреч, круглых столов, региональных антикоррупционных форумов и конференций с участием руководителей государственных, правоохранительных органов, общественных организаций и сотрудников Университета, студенчества по вопросам противодействия коррупции. В целях укрепления сотрудничества активно будут привлекаться к противодействию коррупции СМИ и электронные средства, выполняющие роль эффективного инструмента гражданского контроля, размещая в них обучающие сюжеты, статьи, которые призваны прививать навыки антикоррупционного поведения, информацию о мероприятиях по реализации принятых нормативных правовых актов

и республиканской программы по борьбе с коррупцией. Принимаемые меры в сфере противодействия коррупции будут на постоянной основе освещаться в средствах массовой информации.

Программа проведения мероприятий по борьбе с коррупцией НУО «КазРосмедуниверситет» на 2015-2018 г.г. утверждена решением заседания Ученого совета «КазРосмедуниверситет» от 24 сентября 2015 года, протокол № 1